

| 2026

CATALOGUE DE FORMATIONS





Catalogue de formations

AGILITÉ

AGILITÉ : Les fondamentaux

Le framework Scrum

Le rôle de Scrum master

Le rôle de Product Owner

GESTION DE PROJET

PMO

ITIL V4 Foundation

ITIL V5 Foundation

Maitrise des risques projet

RSE

Fresque du climat

Tous engagés vers la RSE

Les enjeux du Numérique Responsable

DIGITAL

Clean Code

Acculturation au craftsmanship

Test Driven Development

Qualité logicielle : TDD, Clean Code et bonnes pratiques

IA

Acculturation à l'Intelligence Artificielle

Élaboration d'une charte IA et gouvernance interne

Gagner en efficacité au quotidien avec l'IA

Accompagnement à la transformation RH et Conduite du changement

Workshop Écosystèmes Agentiques et Multi-Agents

CYBERSÉCURITÉ

Sensibilisation à la cybersécurité

Management stratégique en cybersécurité

1 AGILITÉ : LES FONDAMENTAUX

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée pour ceux qui débutent dans l'agilité :

- ✕ Toute personne souhaitant s'informer, s'acculturer à l'Agilité
- ✕ Chef de projet
- ✕ Scrum Master (actuel ou en devenir)
- ✕ PO (actuel ou en devenir)
- ✕ Membre d'une équipe Agile (actuellement ou à venir)

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre la distinction entre mode projet et mode produit ;
- ✕ Connaître les fondamentaux de l'Agilité ;
- ✕ Saisir l'état d'esprit Agile ;
- ✕ Apprendre les valeurs et les principes Agile ;
- ✕ Savoir reconnaître les principaux framework Agile.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Reprendre le mode projet et les limites des approches traditionnelles ;
- ✕ Un projet, c'est quoi ? Un produit, c'est quoi ? Mode Projet Vs Mode Produit ;
- ✕ Mindset, approche itérative et incrémentale, communication et feedback utilisateurs ;
- ✕ Un peu d'histoire avant le Manifeste Agile ;
- ✕ Le Manifeste Agile ;
- ✕ Les avantages tirés de l'Agilité.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 500 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

2 LE FRAMEWORK SCRUM

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée pour ceux qui débutent dans l'agilité :

- ✕ Toute personne souhaitant s'informer, s'acculturer au framework et contexte Scrum ;
- ✕ Chef de projet ;
- ✕ Scrum Master (actuel ou en devenir) ;
- ✕ PO (actuel ou à venir) ;
- ✕ Contributeur dans une équipe agile.

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Reprendre les valeurs et les principes Agile ;
- ✕ Comprendre le framework Scrum au travers le Scrum Guide ;
- ✕ Faire le lien avec l'Agilité ;
- ✕ Connaître les valeurs ;
- ✕ Comprendre les rôles, les cérémonies et les artefacts Scrum.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Qu'est-ce que Scrum ? ;
- ✕ Les origines de Scrum ;
- ✕ Les 3 piliers Scrum ;
- ✕ Les valeurs Scrum ;
- ✕ Les événements Scrum ;
- ✕ Les artefacts Scrum ;
- ✕ Exercices et correction en commun.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Vidéos ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 500 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

3 LE RÔLE DE PRODUCT OWNER

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée pour ceux qui débutent dans l'agilité :

- ✕ Toute personne souhaitant s'informer, s'acculturer au framework et contexte Scrum ;
- ✕ Chef de projet ;
- ✕ PO (actuel ou à venir).

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Focus sur le rôle de Product Owner ;
- ✕ Reprendre les valeurs et les principes Agile ;
- ✕ Comprendre le framework Scrum au travers le Scrum Guide ;
- ✕ Faire le lien avec l'Agilité ;
- ✕ Connaitre les valeurs ;
- ✕ Comprendre les rôles, les cérémonies et les artefacts Scrum.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Focus sur le rôle de Product Owner ;
- ✕ Les missions du Product Owner ;
- ✕ La vision produit : construction et partage ;
- ✕ Comment créer et hiérarchiser un backlog produit ;
- ✕ Comment rédiger une User Story ;
- ✕ Le story mapping ;
- ✕ Gérer les imprévus avec SCRUM ;
- ✕ Le PPO ;
- ✕ Exercices et correction en commun.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Vidéos ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 500 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

4 LE RÔLE DU SCRUM MASTER

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée pour ceux qui débutent dans l'agilité :

- ✕ Toute personne souhaitant s'informer, s'acculturer au framework et contexte Scrum ;
- ✕ Chef de projet ;
- ✕ Scrum Master (actuel ou à venir).

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Focus sur le rôle de Scrum Master ;
- ✕ Reprendre les valeurs et les principes Agile ;
- ✕ Comprendre le framework Scrum au travers le Scrum Guide ;
- ✕ Faire le lien avec l'Agilité ;
- ✕ Connaitre les valeurs ;
- ✕ Comprendre les rôles, les cérémonies et les artefacts Scrum.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Les postures du Scrum master ;
- ✕ Le Scrum master et ses interactions ;
- ✕ Comment rédiger et estimer un User Story ;
- ✕ Le story mapping ;
- ✕ DoD et DoR ;
- ✕ Exercices et correction en commun.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Vidéos ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 500 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com

 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

PUBLIC VISÉ

Toute personne amenée à gérer ou contribuer à des projets. Elle est particulièrement adaptée aux :

- ✕ Chefs de projet débutants ou occasionnels, souhaitant acquérir une méthode et des outils opérationnels ;
- ✕ Managers, responsables d'équipe ou de service, pilotant des projets internes ou transverses ;
- ✕ Collaborateurs impliqués dans des missions de coordination, d'animation ou de suivi de projet ;
- ✕ PMO (Project Management Officer) souhaitant structurer, prioriser et sécuriser le pilotage d'un portefeuille projets.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Découvrir ou redécouvrir les fondamentaux de la gestion de projet et portefeuille ;
- ✕ Appréhender les principales étapes du cycle de vie d'un projet et leurs activités ;
- ✕ Fournir une méthodologie afin de mieux piloter l'avancement des projets et des portefeuilles ;
- ✕ Comprendre les principes d'une bonne communication dans le cadre d'un projet ;
- ✕ Prioriser ses activités.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

Introduction à la gestion de projet : définitions, enjeux, posture

- ✕ Différences entre projet, tâche, portefeuille et programme ;
- ✕ Cycle de vie d'un projet et phases clés ;
- ✕ Analyse d'opportunité et priorisation ;
- ✕ Étude de cadrage et formalisation des objectifs.

2^{ème} journée

- ✕ Décomposition du travail (WBS) et construction du planning ;
- ✕ Estimation des charges et des durées ;
- ✕ Identification des ressources nécessaires ;
- ✕ Définition des rôles et responsabilités (outil RACI) ;
- ✕ Élaboration d'un portefeuille projets.

3^{ème} journée

- ✕ Suivi d'avancement, indicateurs et reporting ;
- ✕ Gestion des risques et des modifications ;
- ✕ Mise en place d'une comitologie projet ;
- ✕ Capitalisation : bilan, bonnes pratiques, clôture projet ;
- ✕ Communication projet : parties prenantes et profils de communication ;
- ✕ Introduction à la conduite du changement.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Apports théoriques ;
- ✕ Ateliers pratiques ;
- ✕ Quiz Klaxoon ;
- ✕ Études de cas & outils opérationnels.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMAT

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 3 jours soit 21 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 500 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

6 ITIL V4 FOUNDATION

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux professionnels des systèmes d'information souhaitant comprendre et mettre en œuvre les bonnes pratiques en gestion des services IT (ITSM).

Elle est particulièrement adaptée :

- Aux responsables des systèmes d'information souhaitant structurer et améliorer la qualité des services IT ;
- Aux managers et chefs de projet impliqués dans la mise en œuvre ou le pilotage de services informatiques ;
- Aux collaborateurs participant à la conception, la fourniture ou l'amélioration continue des services IT ;
- À toute personne souhaitant acquérir une vision globale du référentiel ITIL et se préparer à la certification ITIL 4 Foundation.

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 20 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Découvrir la terminologie et les concepts d'ITIL ;
- ✕ Comprendre son modèle opérationnel permettant la création, la fourniture et l'amélioration continue de produits et services technologiques ;
- ✕ Se préparer à la certification ITIL 4 Foundation.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Introduction à la gestion des services (ITSM) ;
- ✕ Notion de valeur et co-crédation ;
- ✕ Parties prenantes, services, produits et offres ;
- ✕ Utilité et garantie ;
- ✕ Présentation d'ITIL ;
- ✕ Historique et évolution du référentiel ;
- ✕ Système de valeur des services (SVS) ;
- ✕ Les 4 dimensions de la gestion des services (dont facteurs externes – PESTEL) ;
- ✕ Les principes directeurs ITIL.

2^{ème} journée

- ✕ Le système de valeur des services ;
- ✕ Gouvernance des services ;
- ✕ La chaîne de valeur des services ;

- ✕ Activités et flux de valeur ;
- ✕ Les pratiques ITIL (partie 1) ;
- ✕ Pratiques de gestion (incidents, problèmes, changements, demandes, niveaux de service, centre de services, amélioration continue).

3^{ème} journée

- ✕ Les pratiques ITIL (partie 2) ;
- ✕ Pratiques de gestion (sécurité, relations, fournisseurs, actifs, événements, mises en production, configuration, déploiements) ;
- ✕ L'amélioration continue ;
- ✕ Modèle et démarche d'amélioration continue ;
- ✕ Préparation à l'examen de certification : Conseils de préparation et passage d'un examen blanc + correction en groupe.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique ;
- ✕ Études de cas, quiz et échanges entre participants.

MODALITÉ DE FORMAT

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 3 jours soit 21 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation post formation pour validation des acquis.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation
- ✕ Fiche d'émargement

TARIF

INTER : 1 600 € par participant

INTRA : Sur devis

Certification : 475 € HT

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

7 ITIL V5 FOUNDATION

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux professionnels des systèmes d'information souhaitant comprendre et mettre en œuvre les bonnes pratiques en gestion des services IT (ITSM).

Elle est particulièrement adaptée :

- Aux responsables des systèmes d'information souhaitant structurer et améliorer la qualité des services IT ;
- Aux managers et chefs de projet impliqués dans la mise en œuvre ou le pilotage de services informatiques ;
- Aux collaborateurs participant à la conception, la fourniture ou l'amélioration continue des services IT ;
- À toute personne souhaitant acquérir une vision globale du référentiel ITIL et se préparer à la certification ITIL 5 Foundation.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 12 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Découvrir les concepts et la terminologie d'ITIL V5 ;
- ✕ Comprendre le modèle opérationnel d'ITIL V5 pour la création, la fourniture et l'amélioration continue des produits et services numériques ;
- ✕ Se préparer à la certification ITIL 5 Foundation.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Les concepts clés de la gestion des produits et services numériques ;
- ✕ Les produits, services et offres de services ;
- ✕ La relation de service ;
- ✕ Les quatre dimensions de la gestion des produits et services ;
- ✕ Le système de valeur des services (SVS) ;
- ✕ La gouvernance ;
- ✕ Les principes directeurs ;
- ✕ La chaîne de valeur des services ;
- ✕ Les pratiques de gestions.

2^{ème} journée

- ✕ Les principes directeurs ITIL ;
- ✕ La chaîne de valeur des services ;
- ✕ Les activités de la chaîne de valeur ;

- ✕ Les pratiques ITIL ;
- ✕ Les pratiques de gestion ITIL ;
- ✕ Le modèle d'amélioration continue.

3^{ème} journée

- ✕ Les flux de valeur ;
- ✕ La cartographie des flux de valeur ;
- ✕ ITIL V5 et l'intelligence artificielle ;
- ✕ ITIL V5 et les autres cadres de référence (DevOps, PRINCE2) ;
- ✕ Préparation à l'examen de certification : conseils de préparation, examen blanc et correction collective.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique ;
- ✕ Études de cas, quiz et échanges entre participants.

MODALITÉ DE FORMAT

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 3 jours soit 21 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation post formation pour validation des acquis
- ✕ Remise d'un voucher pour le passage du test pour la certification ITIL V5.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 600 € par participant

INTRA : Sur devis

Certification : 500 € HT

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

8 MAITRISE DES RISQUES PROJET : TRANSFORMER L'INCERTITUDE EN STRATÉGIE

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux professionnels impliqués dans la conduite, le pilotage ou la supervision de projets souhaitant mieux anticiper, évaluer et maîtriser les risques afin de sécuriser l'atteinte de leurs objectifs.

Elle est particulièrement adaptée :

- ✕ Aux chefs de projet, directeurs de projet et responsables de programme souhaitant renforcer leurs pratiques de gestion des risques ;
- ✕ Aux managers, responsables d'équipe et décideurs amenés à prendre des décisions dans des environnements complexes ou incertains ;
- ✕ Aux responsables qualité, performance, conformité ou contrôle interne souhaitant intégrer une approche proactive des risques ;
- ✕ Aux consultants, PMO et professionnels de la transformation accompagnant des projets stratégiques ou de changement ;
- ✕ Aux dirigeants, entrepreneurs et porteurs de projet souhaitant développer leur capacité à anticiper les menaces et à saisir les opportunités ;
- ✕ À toute personne souhaitant acquérir une méthodologie structurée pour transformer l'incertitude en levier de performance et de décision.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 12 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre les concepts de gestion de projet ;
- ✕ Comprendre les concepts de maîtrise des risques ;
- ✕ Découvrir les méthodes et outils de la gestion de risques ;
- ✕ Mettre en pratique des outils sur un exemple projet fil rouge.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Module 1 : Les fondamentaux de la gestion de projet ;
- ✕ Module 2 : Les concepts clés de la maîtrise des risques ;
- ✕ Module 3 : Les étapes de la maîtrise des risques.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique ;

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retour d'expérience collectifs.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 900 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

9 FRESQUE DU CLIMAT

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée à tout public.

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre les causes et les conséquences du dérèglement climatique.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Réflexion : Construction d'une fresque illustrant les causes et les conséquences des événements climatiques sous forme de jeu de cartes ;
- ✕ Créativité et synthèse : Illustration et appropriation de la fresque créée en équipe ;
- ✕ Émotion : Échange sur ses émotions et positions ;
- ✕ Discussion : Exploration d'actions individuelles et collectives, élargissement de la réflexion au-delà des enjeux climatiques.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA entreprise

DURÉE



1 demi-journée soit 3h30

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTRA : 1 300 €

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com
☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com
☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com
☎ 06.06.72.07.56

10 TOUS ENGAGÉ VERS LA RSE

PUBLIC VISÉ

Toute personne en charge de la sensibilisation et de l'engagement des collaborateurs

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ S'approprier les principes, enjeux et leviers de succès d'une démarche RSE et évaluer le niveau d'engagement de son organisation ;
- ✕ Décrypter les mécanismes psychologiques influençant l'engagement et identifier les freins et leviers d'actions ;
- ✕ Développer des stratégies de mobilisation efficaces et utiliser les outils de communication engageante ;
- ✕ Concevoir et mettre en œuvre un plan d'action de mobilisation interne RSE adapté à son organisation.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Fondamentaux de la RSE : Introduction aux principes de la RSE (ISO 26000, ODD), identification des enjeux, parties prenantes, bénéfiques, et auto-diagnostic de la maturité RSE ;
- ✕ Facteurs humains et leviers d'engagement : Compréhension des freins psychologiques au changement et activation des leviers humains via un atelier collaboratif.

2^{ème} journée

- ✕ Mobilisation des collaborateurs : Stratégies pour impliquer les équipes : communication engageante, rôle du management, outils participatifs et cas pratiques ;
- ✕ Mise en action : Construction d'un plan d'action RSE personnalisé, suivi de la mise en œuvre, intégration dans la culture d'entreprise et indicateurs de pilotage.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTRA : 1 200 € par participant

INTER : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

11 LES ENJEUX DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

PUBLIC VISÉ

Cette formation est adaptée à tout public.

Effectif minimum et/ou maximum : de 2 à 12 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre ce qu'est le Numérique Responsable ;
- ✕ Identifier les impacts environnementaux, sociaux et économiques du numérique ;
- ✕ Approfondir les principes de Green IT, IT for Green et sobriété numérique ;
- ✕ Connaître les référentiels clés et la réglementation en vigueur ;
- ✕ Adopter des bonnes pratiques pour réduire l'empreinte environnementale du numérique ;
- ✕ Comprendre et expérimenter l'écoconception de services numériques ;
- ✕ Savoir planifier et mettre en œuvre une stratégie numérique responsable.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Introduction au Numérique Responsable ;
- ✕ Enjeux et impacts du numérique ;
- ✕ Les principes fondamentaux du Numérique Responsable ;
- ✕ Référentiels et cadre réglementaire.

2^{ème} journée

- ✕ Mise en œuvre et bonnes pratiques ;
- ✕ Bonnes pratiques pour réduire l'empreinte du numérique ;
- ✕ Écoconception des services numériques ;
- ✕ Stratégie et déploiement en entreprise ;
- ✕ Clôture et passage à l'action.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 200€ par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

12 CLEAN CODE

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux développeurs, lead développeurs ou leaders techniques voulant s'initier aux méthodes de développement agiles techniques.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en développement orienté objet, en tests unitaires et en outils de versionning (Git), ainsi que la capacité à pratiquer le Test Driven Development. Il est également nécessaire d'avoir un PC avec un accès internet non bridé.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✗ Connaître les impacts de la non-qualité, la complexité et le couplage sur le cycle de vie du code ;
- ✗ Mettre en place rapidement des tests de non-régression afin de pouvoir remanier un code en toute confiance ;
- ✗ Améliorer un code fragile afin d'apporter lisibilité et compréhension fonctionnelle en se basant sur les codes smells détectés et les outils mis à disposition dans un IDE ;
- ✗ Pratiquer le refactoring de code en enrichissant le patrimoine de tests existants ;
- ✗ Améliorer la qualité et la structure d'un code en s'appuyant sur les principes SOLID et le Supple Design.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✗ Connaître les causes et conséquence de la dette technique et différencier les éléments de complexité ;
- ✗ Comprendre les principes d'approval testing et de golden master, et l'importance des tests dans le refactoring ;
- ✗ Améliorer la lisibilité et l'expressivité d'un code existant en utilisant les outils de de correction l'IDE ;
- ✗ Comprendre le principe de code smell et de refactoring ;
- ✗ Réaliser un refactoring de code pour respecter un des principes SOLID.

2^{ème} journée

- ✗ Améliorer la maintenabilité d'un code pour s'appuyant sur les principes SOLID ;
- ✗ Améliorer un code existant en utilisant le Test Driven Development ;
- ✗ Concevoir une stratégie de refactoring permettant l'amélioration progressive d'une base de code ;
- ✗ Appliquer les principes de Supple Design lors d'un refactoring de code.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 400 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

13 ACCULTURATION AU CRAFTSMANSHIP

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux développeurs, lead développeurs ou leaders techniques voulant s'initier aux méthodes de développement agiles techniques.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en développement orienté objet et en outils de versionning (Git). Il est également nécessaire d'avoir un PC avec un accès internet non bridé.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Connaître les principes du développement Agile et du software craftsmanship ;
- ✕ Savoir mettre en place des pratiques de travail en équipe : revue de code, pair programming, mob programming ;
- ✕ S'appuyer sur les tests unitaires pour réaliser un développement ;
- ✕ S'appuyer sur les tests unitaires pour améliorer une base de code.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Principes du développement Agile et du software craftsmanship ;
- ✕ Réaliser d'une revue de code en équipe et application des correctifs sur les problèmes relevés ;
- ✕ Améliorer la qualité des tests unitaires grâce au mutation testing ;
- ✕ Analyser un besoin grâce à l'Example Mapping et réaliser le développement en utilisant le test Driver Development.

2^{ème} journée

- ✕ Travailler en intégration continue ;
- ✕ Refactorer une base de code en utilisant les principes SOLID et de Supple Design ;
- ✕ Effectuer un refactoring en s'appuyant sur les tests unitaires.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations .

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 000 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

14 TEST DRIVEN DEVELOPMENT

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux développeurs, lead développeurs ou leaders techniques voulant s'initier aux méthodes de développement agiles techniques.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en développement logiciel et en algorithmie, avoir mis en place des tests unitaires et savoir utiliser un outil de gestion de versions.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✗ Identifier et / ou mettre en œuvre des scénarios de tests à partir d'une spécification fonctionnelle ;
- ✗ Pratiquer le Test Driven Development en respectant les 3 phases : red, green, refactoring ;
- ✗ Développer en équipe ou en collaboration en utilisant le pair et le mob programming ;
- ✗ Réaliser un refactoring de design en s'appuyant sur une suite de tests.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✗ Identifier les différents niveaux de test logiciel et leur complémentarité ;
- ✗ Connaître les 3 phases d'un cycle de Test Driven Development et les règles associées ;
- ✗ Créer une liste de scénarios de tests avec exemples à partir de spécifications simples
- ✗ Sélectionner un scénario de test pour initier une boucle TDD ;
- ✗ Pratiquer le Test Driven Development en approche Bottom-Up en équipe ;
- ✗ Réaliser un refactoring de design après plusieurs boucles TDD.

2^{ème} journée

- ✗ Analyser une spécification complexe pour en déduire une liste de scénarios de tests avec exemples ;
- ✗ Pratiquer le Test Driven Development en approche Outside-In ;
- ✗ Ordonner une liste de tests en fonction de la complexité de réalisation de la fonctionnalité associée ;
- ✗ Combiner les approches Outside-in et Bottom-Up du Test Driven Development.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Attestation de fin de formation
- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 400 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

15 QUALITE LOGICIELLE : TDD, CLEAN CODE ET BONNES PRATIQUES DE DEVELOPPEMENT

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux développeurs, lead développeurs ou leaders techniques voulant s'initier aux méthodes de développement agiles techniques.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

- ✕ Avoir des connaissances en développement logiciel et en algorithmie ;
- ✕ Avoir mis en place des test unitaires ;
- ✕ Savoir utiliser un outil de gestions de versions.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Mettre en œuvre le Test Driven Development (red/green/refactoring) ;
- ✕ Améliorer la qualité, la lisibilité et la maintenabilité du code ;
- ✕ Refactorer une base de code existante en sécurité grâce aux tests ;
- ✕ Appliquer les principes Clean Code, SOLID et Supple Design ;
- ✕ Développer efficacement en équipe (revue de code, pair et mob programming).

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée : Fondamentaux du Test

- ✕ Rappels sur les niveaux de tests et leur complémentarité ;
- ✕ Cycle TDD : règles, bonnes pratiques et anti-patterns ;
- ✕ Construction de scénarios de tests à partir de spécifications simples ;
- ✕ Mise en oeuvre du TDD en approche Bottom-Up ;
- ✕ Refactoring de design guidé par les tests.

2^{ème} journée : TDD avancé et pratiques collaboratives

- ✕ Analyse de spécifications fonctionnelles complexes
- ✕ Approche Outside-In
- ✕ Combinaison des approches Bottom-Up et Outside-In
- ✕ Structuration et priorisation des scénarios de tests
- ✕ Pair programming et mob programming

3^{ème} journée : Clean Code et refactoring

- ✕ Dette technique, complexité et couplage ;
- ✕ Identification des codes smells ;
- ✕ Refactoring sécurisé à l'aide des tests existants ;
- ✕ Application des principes SOLID ;
- ✕ Amélioration de la lisibilité et de l'expressivité du code.

4^{ème} journée : Software Craftsmanship et qualité durable

- ✕ Stratégie de refactoring progressif
- ✕ Principes de Supple Design
- ✕ Amélioration de la qualité des tests (mutation testing)
- ✕ Revue de code collective
- ✕ Bonnes pratiques d'intégration continue

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Travaux Dirigés / Travaux Pratiques ;
- ✕ Apports de connaissances ;
- ✕ Échanges et confrontations des expériences ;
- ✕ Mises en situations ;
- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 4 jours soit 28 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Grille d'évaluation.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

16 ACCULTURATION A L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

PUBLIC VISÉ

Toute personne amenée à gérer ou contribuer à des projets. Elle est particulièrement adaptée aux :

- ✕ Chefs de projet débutants ou occasionnels, souhaitant acquérir une méthode et des outils opérationnels ;
- ✕ Managers, responsables d'équipe ou de service, pilotant des projets internes ou transverses ;
- ✕ Collaborateurs impliqués dans des missions de coordination, d'animation ou de suivi de projet.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Transmettre les fondamentaux de l'IA Générative et initier une culture commune ;
- ✕ Assurer la bonne compréhension commune et individuelle (en s'adaptant aux niveaux des participants) ;
- ✕ Pratiquer avec les outils d'IA sur des cas concrets en rappelant les règles de sécurité et les impacts RSE.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Introduction & Icebreaker : représentations de l'IA, quiz interactif ;
- ✕ Présentation de l'IA générative : définitions, cas d'usage, limites, contexte InterBio ;
- ✕ Mise en pratique : démonstration d'un outil IA, initiation au prompting ;
- ✕ Éthique & bonnes pratiques : RGPD, biais, hallucinations, posture humaine ;
- ✕ Clôture interactive : questionnaire + formulation d'une intention d'usage.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance d'apports théoriques et mises en application.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel- INTRA/INTER entreprise

DURÉE



1 demi-journée soit 3 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 500€ par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

- ✉ maeva.peyrebere@amoddex.com
- ☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

- ✉ audrey.bat@amoddex.com
- ☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

- ✉ maeva.peyrebere@amoddex.com
- ☎ 06.06.72.07.56

17 ÉLABORATION D'UNE CHARTE IA ET GOUVERNANCE

PUBLIC VISÉ

Cet atelier de co-construction s'adresse aux décideurs et aux fonctions clés chargés de structurer, sécuriser et encadrer l'utilisation de l'intelligence artificielle au sein de leur organisation. Chefs de projet débutants ou occasionnels, souhaitant acquérir une méthode et des outils opérationnels

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Co-construire les grandes lignes de la charte d'utilisation de l'IA ;
- ✕ Intégrer dans la charte les principes de conformité à l'AI Act, de sécurité et de souveraineté des données
- ✕ Définir les outils de confiance autorisés en interne
- ✕ Poser les bases d'une gouvernance interne claire et partagée des usages de l'IA.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Rappel des connaissances légales utiles, notamment les principes de l'AI Act ;
- ✕ Identification des usages actuels et futurs de l'IA ;
- ✕ Co-construction des grandes lignes de la charte d'utilisation de l'IA pour les salariés ;
- ✕ Définition des règles de sécurité, de confidentialité et de souveraineté des données ;
- ✕ Définition des outils de confiance autorisés en interne ;
- ✕ Formalisation des principes de gouvernance et des responsabilités internes.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Atelier collaboratif de co-construction ;
- ✕ Apports juridiques et échanges guidés sur les usages internes ;
- ✕ Formalisation collective de règles et principes de gouvernance.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel - INTRA/INTER entreprise

DURÉE



1 demi-journée soit 3,5 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Évaluation du livrable collectif à travers la validation des grandes lignes de la charte IA et des outils autorisés.

VALIDATION

✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 000€ par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

✉ audrey.bat@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

✉ maeva.peyrebere@amoddex.com

☎ 06.06.72.07.56

18 GAGNER EN EFFICACITE AU QUOTIDIEN AVEC L'IA (COPILOT ET ASSISTANTS)

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse à tous les professionnels, quel que soit leur niveau technique ou leur fonction, souhaitant intégrer l'intelligence artificielle générative (notamment Copilot et autres assistants) dans leur quotidien pour optimiser leur temps de travail.

Effectif minimum et/ou maximum : de 6 à 15 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre le fonctionnement des LLM et de l'IA générative ;
- ✕ Identifier les apports et les limites des assistants IA dans les activités quotidiennes ;
- ✕ Utiliser Copilot pour rédiger, synthétiser et travailler sur des tableurs ;
- ✕ Appliquer les règles essentielles du prompt engineering ;
- ✕ Intégrer les exigences de l'AI Act, de sécurité, de souveraineté des données et d'éthique ;
- ✕ Prévenir les biais et les hallucinations afin de sécuriser les usages professionnels ;
- ✕ Améliorer les pratiques métiers au service de l'efficacité opérationnelle et de la satisfaction client.

CONTENU DE LA FORMATION

Matin

- ✕ Acculturation, démystification et cadre légal ;
- ✕ Fonctionnement des LLM et de l'IA générative ;
- ✕ Intégration de l'AI Act : niveaux de risques, obligations légales et transparence au niveau européen ;
- ✕ Souveraineté des données, sécurité, IA frugale et éthique ;
- ✕ Règles d'or du prompt engineering : apprendre à formuler des demandes efficaces.

Après-midi

- ✕ Cas pratiques « Volets Productif » ;
- ✕ Utilisation de Copilot dans l'environnement de travail : réaction, synthèse et tableurs ;
- ✕ Ateliers métiers pour améliorer les pratiques et accroître la satisfaction client ;
- ✕ Bonnes pratiques pour éviter les biais et les hallucinations.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et de mises en application ;
- ✕ Cas d'usage métiers et ateliers pratiques sur les outils d'IA ;

- ✕ Adaptation au niveau de maturité des participants.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel - INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jours soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 1 900 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com

 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

19 Accompagnement à la transformation RH et Conduite du changement

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux acteurs clés de la stratégie humaine et managériale de l'entreprise, chargés de piloter et d'accompagner l'intégration des Systèmes d'Intelligence Artificielle (SIA) au sein de leur organisation.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✗ Accompagner la transformation des processus RH liée à l'utilisation de nouveaux systèmes d'intelligence artificielle ;
- ✗ Cartographier les métiers et identifier l'évolution des compétences face à l'IA ;
- ✗ Construire une stratégie de conduite du changement adaptée ;
- ✗ Lever les freins, démystifier les outils et prévenir l'anxiété technologique ;
- ✗ Adapter les processus de recrutement, d'intégration et d'évaluation intégrant des SIA* ;
- ✗ Créer un plan de formation continu pour maintenir les compétences à jour.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✗ Stratégie de conduite du changement ;
- ✗ Cartographie des métiers et identification de l'évolution des compétences face à l'IA ;
- ✗ Communication interne : lever les freins, démystifier l'outil et prévenir l'anxiété technologique ;
- ✗ Transformation des processus RH ;
- ✗ Adaptation et refonte des processus de recrutement intégrant les SIA* ;
- ✗ Adaptation et refonte des processus d'intégration / onboarding intégrant les SIA* ;
- ✗ Adaptation et refonte des processus d'évaluation intégrant les SIA* ;
- ✗ Création d'un plan de formation continu pour maintenir les compétences à jour face aux évolutions rapides de l'IA.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✗ Alternance d'apports méthodologiques, d'échanges et d'ateliers pratiques ;
- ✗ Travail collaboratif sur les processus RH ;
- ✗ Approche de conduite du changement centrée sur les usages, les compétences et l'adhésion des équipes.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel – INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Évaluation des livrables produits : cartographie des métiers, pistes d'adaptation des processus RH et plan de formation continue.

VALIDATION

 Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 2 800 € HT par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com

 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

20 WORKSHOP ÉCOSYSTEMES AGENTIQUES ET MULTI-AGENTS

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux professionnels de l'innovation, profils techniques ou « key people » stratégiques souhaitant maîtriser le changement de paradigme des systèmes autonomes et multi-agents.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 8 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✗ Comprendre le changement de paradigme agentique : boucles autonomes et planification ;
- ✗ Découvrir des modèles et environnements d'IA tels que Claude et Codex ;
- ✗ Configurer et orchestrer des espaces de travail augmentés ;
- ✗ Concevoir des architectures d'agents et de systèmes multi-agents ;
- ✗ Enrichir les compétences des agents en les connectant au bon contexte, aux bases de code et aux documentations ;
- ✗ Maîtriser les principes de déploiement, de supervision humaine et de gouvernance du code généré ;

CONTENU DE LA FORMATION

- ✗ Compréhension du changement de paradigme agentique : autonomie, boucles d'action et planification ;
- ✗ Présentation de modèles d'IA et d'environnements de travail : Claude, Codex, Cursor ;
- ✗ Configuration et orchestration d'espaces de travail augmentés ;
- ✗ Conception d'architectures d'agents et de systèmes multi-agents ;
- ✗ Apprentissage des Skills : connexion des agents au contexte, aux bases de code et aux documentations ;
- ✗ Mise en place opérationnelle : déploiement, supervision « Human-in-the-loop » et gouvernance du code généré ;
- ✗ Sécurité, validation, gouvernance et exigences de l'AI Act appliquées aux agents.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✗ Workshop intensif alternant explications, démonstrations et création guidée ;
- ✗ Manipulation d'outils et conception d'architectures agentiques ;
- ✗ Travail sur les conditions de déploiement opérationnel et sécurisé.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel – INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs ;
- ✕ Évaluation de satisfaction post formation.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 2 800 € H par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com

 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.06.72.07.56

21 MANAGEMENT STRATÉGIQUES EN CYBERSÉCURITÉ

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux :

- ✕ Salariés en emploi ou en reconversion professionnelle ;
- ✕ Demandeurs d'emploi.

Et plus précisément :

- ✕ Les responsables informatiques en transition vers un rôle de responsable en cybersécurité ;
- ✕ Les responsables techniques en transition vers un poste de management ;
- ✕ Les membres de direction en cybersécurité.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 12 personnes.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaires.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre et aligner la cybersécurité à la stratégie d'entreprise ;
- ✕ Élaborer un programme de cybersécurité cohérent et efficace ;
- ✕ Acquérir des outils méthodologiques (SIPOC, SWOT, PEST, NIST CSF, etc.).

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} journée

- ✕ Identifier les enjeux business : comprendre les priorités stratégiques de l'organisation et aligner la cybersécurité sur ces objectifs.
- ✕ Intégrer la cybersécurité à la planification : relier la stratégie cyber à la stratégie global de l'entreprise pour garantir cohérence et valeur ajouté.
- ✕ Analyser le paysage des menaces : cartographier les menaces existantes et émergentes afin d'orienter les défenses de manières proactives.
- ✕ Explorer la pyramide des politiques de sécurité : distinguer les différents niveaux de politiques et leur rôle dans la gouvernance de la cybersécurité.

2^{ème} journée

- ✕ Compréhension du cycle de vie des politiques de sécurité : évaluer, concevoir et gérer les politiques pour assurer leur pertinence et leur efficacité.
- ✕ Phase de conception : acquérir les outils méthodologiques nécessaires pour bâtir une stratégie cyber structurée et alignée aux enjeux métiers.
- ✕ Phases de communication : développer les compétences pour présenter et défendre la stratégie auprès des parties prenantes.
- ✕ Boîtes à outils : SMART, NIST, CSF, NIST/CIS Metrics, Strategic Scorecard.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance entre enseignement théorique et partage d'expérience ;
- ✕ Mise en pratique par groupe de travail des notions vues en cours ;
- ✕ Quizz sur l'apprentissage.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel – INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 2 jours soit 14 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 2 100 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

22 SENSIBILISATION A LA CYBERSECURITE : SECURITE AVANCEE DES ENVIRONNEMENTS DE DEVELOPPEMENT MANIPULANT DES DONNEES DE SANTE

PUBLIC VISÉ

Cette formation s'adresse aux :

- ✕ Développeurs ;
- ✕ Tech Lead ;
- ✕ Ingénieur DevOps / SRE ;
- ✕ Responsables techniques impliqués dans le développement ou l'exploitation d'applications manipulant des données de santé.

Effectif minimum et/ou maximum : de 4 à 12 personnes.

PRÉREQUIS

- ✕ Connaissances de base en développement applicatif ;
- ✕ Notions générales de CI/CD et d'architecture technique.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✕ Comprendre les menaces ciblant les environnements de développement manipulant des données de santé ;
- ✕ Identifier les vecteurs d'attaque sur les comptes développeurs, les pipelines CI/CD et les identités techniques ;
- ✕ Analyser les risques de fuite et d'exfiltration de données dans un contexte HDS ;
- ✕ Appliquer les exigences réglementaires HDS, RGPD et les recommandations de l'ANS dans leurs pratiques de développement ;
- ✕ Mettre en œuvre des mesures de durcissement adaptées sur le code, les pipelines, les identités et les infrastructures ;
- ✕ Définir un plan d'actions sécurité priorisé applicable dans leur contexte professionnel.

CONTENU DE LA FORMATION

- ✕ Menaces ciblant les comptes développeurs : phishing avancé et contournement MFA : panorama des attaques, démonstration pédagogique en environnement contrôlé, analyse technique des mécanismes d'attaque, mesures de prévention et de protection ;
- ✕ Ingénierie sociale et OSINT appliqués aux environnements de développement : introduction à l'OSINT dans un contexte cyber, exploitation de sources ouvertes liées au développement, contre-mesures ;
- ✕ Sécurité de la chaîne CI/CD et gestion des dépendances : présentation de la chaîne logicielle, principales attaques, bonnes pratiques de sécurisation ;
- ✕ Gestion des identités : Active Directory, IAM et Cloud ;
- ✕ Exfiltration de données et capacités de détection ;
- ✕ Risques matériels et attaques sur la supply chain ;
- ✕ Contre-mesures et durcissement global des environnements.

MÉTHODES MOBILISÉES

- ✕ Alternance entre enseignement théorique et partage d'expérience ;
- ✕ Démonstration technique en environnement contrôlé ;
- ✕ Échanges collectifs ;
- ✕ Ateliers pratiques et exercices d'analyse.

Les méthodes mobilisées sont adaptables selon les participants.

MODALITÉ DE FORMATION

Présentiel et/ou distanciel – INTRA/INTER entreprise

DURÉE

 1 jour soit 7 heures

La durée de la formation peut être adaptée en fonction de la demande client.

MODALITÉ D'ACCÈS

L'inscription fait suite à une analyse du besoin réalisée en amont, en prenant contact auprès de notre centre de formations (voir contacts ci-dessous).

DÉLAIS D'ACCÈS

La formation sera dispensée selon les exigences du client en termes de délais, dans un maximum d'un an.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ✕ Évaluation initiale sur les attentes et difficultés ;
- ✕ QCM / Revues actives ;
- ✕ Retours d'expérience collectifs.

VALIDATION

- ✕ Certificat de réalisation

TARIF

INTER : 2 100 € par participant

INTRA : Sur devis

CONTACT

Contact administratif : Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

Contact commercial : Audrey BAT

 audrey.bat@amoddex.com
 06.06.72.07.56

CONTACT HANDICAP

Maeva PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com
 06.06.72.07.56

RESPONSABLE ADMINISTRATIVES : MAEVA PEYREBERE

 maeva.peyrebere@amoddex.com

 06.14.31.84.06

RESPONSABLE COMMERCIALE : AUDREY BAT

 audrey.bat@amoddex.com

 06.06.72.07.56

 www.amoddex.com

PLUS D'INFORMATIONS

Si vous êtes en situation de handicap, nous contacter pour toute adaptation de la formation ou une mise en relation avec un organisme dédié à la formation des personnes en situation de handicap.



